



# ***Moran Independent School District***

***“An atmosphere where learning and love go hand in hand”***

900 Main

Moran, Texas 76464

Dr. John Denson, Superintendent

Phone (325) 945-3101

Fax (325) 945-2741

Jo Hise, Principal

## **Career and Technical Education**

### **Annual Public Notification of Nondiscrimination**

(Notificación Pública de No Discriminación en Programas de Educación Técnica y Vocacional)

Moran ISD ofrece programas de educación técnica y vocacional en Applied Agricultural Engineering, Animal Sciences, Plant Sciences, Food Science Technology and Business Management. La admisión a estos programas se basa en solicitud y elegibilidad del estudiante.

Es norma de Moran ISD no discriminar in sus programas, servicios o actividades vocacionales por motivos de raza, color, origen nacional, sexo o impedimento, tal como lo requieren el Título VI de la Ley de Derechos Civiles de 1964, según enmienda; Título IX de las Enmiendas en la Educación de 1972, y la Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmienda.

Es norma de Moran ISD no discriminar en sus procedimientos de empleo por motivos de raza, color, origen nacional, sexo, impedimento o edad, tal como lo requieren el Título VI de la Ley Derechos Civiles de 1964, según enmienda; Título IX de las Enmiendas en la Educación, de 1972, la ley de Discriminación por Edad, de 1975, según enmienda; y la Sección 504 de la Ley Rehabilitación de 1973, según enmienda.

Moran ISD tomará las medidas necesarias para asegurar que la falta de habilidad en el uso del inglés no sea un obstáculo para la admisión y participación en todos los programas educativos y vocacionales.

Para información sobre sus derechos o procedimientos de quejas, comuníquese con el Coordinador del Título IX en dirección, [jhise@moran.esc14.net](mailto:jhise@moran.esc14.net), (325)945-3101 y/o el Coordinador de la Sección 504 en dirección, [jbennett@moran.esc14.net](mailto:jbennett@moran.esc14.net), (325)945-3101.

Moran Independent School District prohibits discrimination in hiring, promotion, discharge, pay fringe benefits and other aspects of employment on the basis of race, age, color, religion, sex, handicapping conditions or national origin.